

# CODE OF CONDUCT



Codice di condotta

# Messaggio della nostra CEO

Vorrei condividere con lei la nostra versione rivista del "Codice di condotta del Gruppo PHC". Il presente Codice di condotta rappresenta una promessa alla società e rispecchia i principi del Gruppo PHC che, in qualità di azienda sanitaria globale, intende condurre le proprie attività commerciali secondo standard qualitativi elevati.

Nel novembre 2024, il Gruppo PHC ha annunciato la sua nuova visione e i suoi nuovi valori, che accomunano le nostre attività in tutto il mondo affinché nel futuro si possa ottenere un'assistenza sanitaria di alta qualità accessibile a tutti.

Per essere pionieri del futuro nel settore sanitario attraverso le proprie attività commerciali, il Gruppo PHC, in quanto azienda con una responsabilità sociale, deve mantenere un elevato senso dell'etica, costruire un rapporto di fiducia con i diversi soggetti interessati e adempiere alle proprie responsabilità nei confronti della società. Nel settore sanitario sono in vigore numerose leggi e norme di autoregolamentazione, più che in altri comparti. Il presente Codice di condotta è stato dunque creato alla luce di tali considerazioni. Crediamo fermamente che il rispetto del presente Codice di condotta consentirà di soddisfare le aspettative della società.

Sono assolutamente fiducioso che tutti i dipendenti del Gruppo PHC agiranno secondo questo Codice di condotta e lavoreranno insieme come "Un solo PHC" per costruire un futuro che garantisca una migliore assistenza sanitaria per le persone di tutto il mondo. "Viviamo i nostri valori".

Kyoko Deguchi  
Presidente e CEO  
PHC Holdings Corporation

# Ruolo e posizione del Codice di condotta

Il presente Codice di condotta del Gruppo PHC è concepito per guidare i dipendenti nello svolgimento delle attività commerciali e dei compiti quotidiani del Gruppo PHC ed è in linea con la nostra missione, la nostra visione e i nostri valori. Per realizzare la nostra missione e visione, è fondamentale incarnare i valori di "CURIOSITÀ", "CORAGGIO DI AGIRE", "RISPETTO E COLLABORAZIONE" e "INTEGRITÀ". Il presente Codice di condotta è stato ideato a garanzia che tutti comprendano come mettere in pratica questi valori nelle loro attività e azioni quotidiane.

Inevitabilmente, il presente Codice di condotta del Gruppo PHC non comprenderà ogni situazione o scenario in cui è possibile imbattersi. Tuttavia, il presente Codice di condotta intende fornire una guida da poter applicare in tutte le situazioni. In qualità di azienda sanitaria globale, per il Gruppo PHC è fondamentale non solo aderire al presente Codice di condotta, ma anche rispettare le Leggi e regolamenti applicabili (\*) in ogni Paese e regione in cui operiamo. Le chiediamo di attenersi ai requisiti più rigorosi previsti dalle Leggi e regolamenti applicabili, al presente Codice di condotta e alle Norme interne (\*) e di agire di conseguenza.

Infine, per rispecchiare il nostro valore di "INTEGRITÀ", è importante che ci comportiamo in modo etico e responsabile, sulla base del presente Codice di condotta del Gruppo PHC. Riteniamo che questa sia la base su cui si fondano le nostre attività commerciali come Gruppo PHC. Ognuna delle nostre azioni e attività commerciali rappresenta il Gruppo PHC, chiediamo pertanto il suo impegno ad agire nel rispetto del presente Codice di condotta.

\* Ai fini del presente Codice di condotta del Gruppo PHC, si applicano le seguenti definizioni:

- Leggi e regolamenti: leggi, direttive, regolamenti, linee guida, standard internazionali e codici o norme di settore applicabili a livello nazionale e locale.
- Norme interne: norme e standard applicabili, politiche, procedure e istruzioni operative del Gruppo PHC.

\* Si tenga presente che gli "Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti" non coprono tutte le leggi e i regolamenti applicabili e sono in vigore al momento della revisione del presente Codice di condotta. In caso di domande o per ulteriori chiarimenti, contatti senza esitazione i membri del team Affari legali e conformità (Legal and Compliance) locale.

# Informazioni relative alla revisione del Codice di condotta

Sono trascorsi circa quattro anni dalla definizione del primo Codice di condotta del Gruppo PHC nel 2021. In qualità di azienda sanitaria globale, abbiamo deciso di rivedere e revisionare completamente tutto il Codice di condotta. Nel rivedere il nostro Codice di condotta, abbiamo cercato di rispondere ai cambiamenti intervenuti nel nostro ambiente aziendale e nelle aspettative della società. Inoltre, siamo stati attenti a garantire che il contenuto possa essere applicato universalmente a qualsiasi Paese o regione, cercando al tempo stesso di rendere la struttura e le espressioni semplici da comprendere per i dipendenti del Gruppo PHC. Il contenuto è stato classificato e organizzato in base alle prospettive delle parti interessate: "Clienti" ("Fornire valore ai clienti"), "Dipendenti" ("Ambienti di lavoro sicuri e protetti" e "Attività commerciali lecite e corrette"), "l'Azienda" ("Protezione delle risorse di gestione") e "Società" ("Rispetto della responsabilità sociale"). Inoltre, abbiamo rivalutato il contenuto complessivo dal punto di vista di un'azienda impegnata nel settore sanitario e abbiamo aggiunto gli elementi necessari. Come nuova iniziativa, abbiamo inoltre incluso le principali leggi pertinenti per ciascuna sezione. Sebbene il documento non sia esaustivo per quanto concerne le leggi applicabili, ci auguriamo che possa essere d'aiuto per una migliore comprensione.

Invitiamo a leggere la presente versione rivista del Codice di condotta del Gruppo PHC con una nuova prospettiva. Confidiamo che questo Codice di condotta supporti ciascun dipendente nel mettere in pratica la nostra missione, la nostra visione e i nostri valori e serva da guida per prendere decisioni corrette e per agire nel modo giusto.

Team Creazione del Codice di condotta del Gruppo PHC (PHC Group Code of Conduct Creation)

# Gruppo PHC

## Codice di condotta

### Indice

#### Introduzione

|   |   |
|---|---|
| Messaggio della nostra CEO                                  | 2 |
| Ruolo e posizione del Codice di condotta                    | 4 |
| Informazioni relative alla revisione del Codice di condotta | 5 |

#### Fornire valore ai clienti

|  |    |
|--|----|
| Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi | 8  |
| Ricerca e sviluppo                             | 10 |

#### Ambienti di lavoro sicuri e protetti

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Rispetto per gli individui       | 12 |
| Ambienti di lavoro sicuri e sani | 14 |
| Gestione delle informazioni      | 15 |
| Tenuta dei registri accurata     | 16 |
| Social media                     | 17 |

#### Attività commerciali lecite e corrette

|   |    |
|---|----|
| Concorrenza equa                          | 18 |
| Divieto di corruzione e pratiche illecite | 19 |
| Protezione dei dati e privacy             | 20 |
| Prevenzione dell'insider trading          | 21 |



## Protezione delle risorse di gestione

|   |    |
|---|----|
| Beni aziendali                              | 22 |
| Proprietà intellettuale                     | 23 |
| Divulgazione delle informazioni appropriata | 24 |
| Prevenzione dei conflitti di interesse      | 25 |
| Rapporti con i partner commerciali          | 26 |

## Rispetto della responsabilità sociale

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Rispetto dei diritti umani | 28 |
| Contributo alla società    | 29 |
| Tutela dell'ambiente       | 30 |
| Conformità commerciale     | 32 |

## Conclusioni

|   |    |
|---|----|
| Sollevare interrogativi e preoccupazioni (intervenire)  | 34 |
| Messaggio del Senior Executive Corporate Officer responsabile degli Affari legali (Legal Affairs) | 35 |



## Qualità e sicurezza dei prodotti e dei servizi

Diamo priorità alla qualità e alla sicurezza dei nostri prodotti e servizi, impegnandoci a fornire ai nostri clienti prodotti e servizi sanitari precisi e affidabili, contribuendo così alla formazione di una società più sana.

- Per garantire la qualità, l'efficacia e la sicurezza dei nostri prodotti e servizi, rispettiamo i requisiti delle Leggi e regolamenti e delle Norme interne e promuoviamo un sistema di gestione della qualità efficace ed efficiente.
- Per fornire costantemente prodotti e servizi di alta qualità ai settori della ricerca e della medicina, fissiamo e preserviamo una catena di fornitura con i nostri fornitori che garantisce qualità e sicurezza.
- In caso di problematiche significative per quanto concerne la qualità o la sicurezza di uno qualsiasi dei nostri prodotti o servizi, forniamo ai nostri clienti e alle altre parti interessate informazioni accurate e trasparenti sulle informazioni rilevanti, adottiamo misure appropriate per prevenire ulteriori danni, indaghiamo sulla causa alla radice e lavoriamo per impedire che la problematica si ripeta.

#### Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

##### Leggi che garantiscono la qualità e la sicurezza dei prodotti farmaceutici e dei dispositivi medici:

- Giappone** : Legge sui dispositivi medici e farmaceutici (Pharmaceuticals and Medical Devices Act (PMD Act))
- Stati Uniti** : Legge su cosmetici, farmaci ed alimenti degli Stati Uniti (Federal Food, Drug, and Cosmetic Act (FD&C Act))
- Europa** : Direttiva sulle sostanze medicinali (MPD) (Direttiva 2001/83/CE), Regolamento relativo ai dispositivi medici (MDR) (Regolamento (UE) 2017/745), Regolamento relativo ai dispositivi medico-diagnostici in vitro (IVDR) (Regolamento (UE) 2017/746)
- Cina** : Legge sulla somministrazione dei farmaci (Drug Administration Law), Regolamenti sulla supervisione e la gestione dei dispositivi medici (Regulations on the Supervision and Administration of Medical Devices)

##### Leggi che stabiliscono la responsabilità dei produttori per danni causati da difetti del prodotto:

- Giappone** : Legge sulla responsabilità del prodotto (Product Liability Act (PL Law))
- Stati Uniti** : Leggi statali sulla responsabilità del prodotto
- Europa** : Direttiva sulla responsabilità per danno da prodotti difettosi (PLD) (Direttiva (UE) 2024/2853)
- Cina** : Legge sulla qualità dei prodotti (Product Quality Law), Legge sulla tutela dei diritti dei consumatori (Consumer Rights Protection Law)



## Ricerca e sviluppo

Ci impegniamo a comprendere le diverse sfide che i ricercatori e gli operatori sanitari devono affrontare e puntiamo ad occuparcene immaginando soluzioni innovative. Il nostro obiettivo è quello di contribuire a migliorare la salute dei pazienti impegnandoci nella ricerca e nello sviluppo in modo lecito ed etico.

- Quando utilizziamo strutture e attrezzature per la ricerca, osserviamo le Leggi e regolamenti e le Norme interne, prestando attenzione alla sicurezza e a considerazioni ambientali.
- Nella ricerca clinica e in attività simili, rispettiamo la dignità e i diritti umani dei soggetti della ricerca, diamo priorità alla loro sicurezza e teniamo strettamente in considerazione la loro privacy e altri diritti legali. Inoltre, nella sperimentazione animale, rispettiamo standard etici quali il principio delle "3R" (replacement: sostituzione, uso di alternative, reduction: riduzione al minimo del numero di animali utilizzati, refinement: miglioramento del benessere degli animali).
- Ci impegniamo per l'integrità nella pubblicazione e nella comunicazione dei risultati della ricerca, astenendoci da qualsiasi attività fraudolenta quali produzione fraudolenta, falsificazione o plagio, e non partecipiamo né supportiamo tali attività.

#### Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

##### Leggi per la conduzione di ricerche cliniche in medicina e prodotti farmaceutici per garantire risultati affidabili:

**Giappone** : Legge sugli studi clinici (Clinical Trials Act (CTA))

**Stati Uniti** : Code of Federal Regulations Title 21 Parti 50, 54, 56 e 58

**Europa** : Regolamento sulle sperimentazioni cliniche (CTR) (Regolamento (UE) n. 536/2014)

**Cina** : Legge sulla somministrazione dei farmaci (Drug Administration Law),  
Buona pratica clinica per i farmaci (Good Clinical Practice for Drugs)

##### Leggi per la protezione e la corretta gestione degli animali:

**Giappone** : Legge sul benessere e la gestione degli animali (Act on Welfare and Management of Animals)

**Stati Uniti** : Animal Welfare Act (AWA)

**Europa** : Direttiva sulla protezione degli animali da laboratorio (AWD) (Direttiva 2010/63/UE)

**Cina** : Norme sulla protezione degli animali da laboratorio (Regulations on the Administration of Laboratory Animals)

##### Leggi per garantire la sicurezza delle sostanze chimiche:

**Giappone** : Legge sul controllo delle sostanze chimiche (Chemical Substances Control Law)

**Stati Uniti** : Toxic Substances Control Act (TSCA)

**Europa** : Regolamento per la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche (REACH)

**Cina** : Misure per la gestione ambientale delle nuove sostanze chimiche (Measures for the Environmental Management of New Chemical Substances)



## Rispetto per gli individui

Riconosciamo che ogni individuo ha caratteristiche e valori unici e ci impegniamo a creare un'organizzazione in cui persone con background e opinioni diverse siano rispettate e trattate in modo equo e paritario.

- Nel Gruppo PHC promuoviamo una cultura di rispetto e collaborazione, stimolando una comunicazione diversificata, imparando a comprendere e ad accettare le differenze e supportando la crescita reciproca. In questo modo rinforziamo la fiducia e il lavoro di squadra.
- Il nostro obiettivo è creare un ambiente di lavoro in cui confluiscono prospettive diverse, dando vita a idee e soluzioni più ricche.
- Ci impegniamo a mantenere un ambiente di lavoro sano e positivo, libero da discriminazioni e molestie, e a costruire una cultura aziendale che rispetti la diversità.
- Anche quando le differenze linguistiche, di stili comunicativi e valori rendono difficoltosa la collaborazione, promuoviamo l'inclusione in modo che ogni dipendente del Gruppo PHC sia rispettato come membro del team. Ciò crea un ambiente in cui tutti gli individui si sentono a proprio agio nell'esprimere le proprie opinioni e nel lavorare alla risoluzione dei problemi.
- Raggiungiamo l'equità offrendo eque opportunità di crescita e successo, tra cui reclutamento, formazione e sviluppo di carriera, tenendo conto dei diversi background e delle differenti situazioni.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi e regolamenti in materia di diversità, inclusione ed equità (pari opportunità):**

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Standard internazionali</b> | : Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs), Standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)  |
| <b>Giappone</b>                | : Legge sulle norme del lavoro (Labor Standards Act), Legge sulle pari opportunità di lavoro (Equal Employment Opportunity Act), Legge sull'occupazione (Act on Employment)<br>Legge sulla promozione delle persone con disabilità, l'assistenza all'infanzia e il congedo per cure familiari (Promotion of Persons with Disabilities, Childcare and Family Care Leave Act) |
| <b>Stati Uniti</b>             | : Civil Rights Act, Americans with Disabilities Act (ADA), Rehabilitation Act, Age Discrimination in Employment Act, Genetic Information Nondiscrimination Act, Equal Pay Act, Pregnancy Discrimination Act (PDA)   |
| <b>Europa</b>                  | : Convenzione europea dei diritti dell'uomo, Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, Direttiva sulla parità di trattamento (Direttiva 2006/54/CE), Direttiva sulla parità retributiva, Direttiva sulla trasparenza retributiva, Direttiva sulla parità di genere, Direttiva per le lavoratrici gestanti (Direttiva 92/85/CEE)                                   |
| <b>Cina</b>                    | : Legge sul lavoro (Labor Law), Legge sulla protezione dei diritti e degli interessi delle donne (Law on the Protection of Women's Rights and Interests), Legge sulla promozione dell'impiego (Employment Promotion Law)  |



# Ambienti di lavoro sicuri e sani

Il nostro obiettivo è aiutare ogni individuo a lavorare in un ambiente confortevole, fisicamente e mentalmente sano, sicuro e igienico.

- Rispettiamo le Leggi e regolamenti, le Norme interne in materia di sicurezza e salute sul lavoro a supporto della sicurezza quotidiana, anche segnalando in modo trasparente le attività alle autorità competenti.
- L'azienda collabora con i dipendenti per creare un ambiente di lavoro organizzato, sicuro e igienico, prevenendo incidenti e infortuni e riducendo al minimo i sinistri.
- Per la manipolazione di sostanze pericolose, materiali pericolosi, altre sostanze chimiche e l'uso di macchinari, definiamo e forniamo formazione su adeguate procedure di lavoro improntate alla sicurezza, che i dipendenti sono tenuti a seguire.
- Non tolleriamo discriminazioni basate su razza, nazionalità, genere, convinzioni religiose, nascita, età, disabilità fisiche o mentali, orientamento sessuale o qualsiasi altro fattore. Promuoviamo inoltre un ambiente di lavoro privo di molestie e comportamenti aggressivi. Per molestie si intendono atti o minacce che causano danni fisici, psicologici, della sfera sessuale o economici.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

## Norme e leggi internazionali per proteggere i diritti dei lavoratori e le condizioni di lavoro:

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Standard internazionali</b> | : Standard dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL)  |
| <b>Giappone</b>                | : Legge sugli standard lavorativi (Labor Standards Act), Legge sulla sicurezza e la salute in azienda (Industrial Safety and Health Act), Legge sui contratti di lavoro (Labor Contracts Act) |
| <b>Stati Uniti</b>             | : National Labor Relations Act, Fair Labor Standards Act, Occupational Safety and Health Act (OSH Act)  |
| <b>Europa</b>                  | : Direttiva sull'orario di lavoro, Direttiva sulla parità di trattamento, Direttiva quadro sulla sicurezza e la salute sul lavoro   |
| <b>Cina</b>                    | : Legge sul lavoro (Labor Law), Legge sui contratti di lavoro (Labor Contract Law), Legge sulla sicurezza sul lavoro (Work Safety Law)  |



## Gestione delle informazioni

Utilizziamo e proteggiamo correttamente le informazioni di proprietà o sotto il controllo del Gruppo PHC in conformità alle Leggi e regolamenti e alle Norme interne, studiate per prevenire la perdita, il furto, l'uso improprio, l'accesso non autorizzato e la fuga di informazioni.

- Adottiamo misure adeguate per proteggere le informazioni in possesso del Gruppo PHC, quali informazioni sui prodotti, informazioni sulle vendite, informazioni tecniche, dati personali, registri aziendali e registri finanziari, da attacchi informatici esterni e da fughe di notizie o condotte scorrette interne.
- Identifichiamo correttamente le informazioni riservate e adottiamo misure preventive adeguate per proteggerle da fughe di notizie o danni.
- Gestiamo in modo appropriato le informazioni riservate che otteniamo da altre aziende, per distinguerle dalle nostre informazioni interne ed evitare confusione.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

### Leggi per promuovere la concorrenza leale e prevenire pratiche concorrenziali sleali:

**Giappone** : Legge sulla prevenzione della concorrenza sleale (Unfair Competition Prevention Act)

**Stati Uniti**: Defend Trade Secrets Act (DTSA), Uniform Trade Secrets Act (UTSA), Economic Espionage Act (EEA), Federal Trade Commission Act (FTC Act)

**Europa** : Direttiva sulle informazioni commerciali riservate (Direttiva (UE) 2016/943)

**Cina** : Legge anti-concorrenza sleale (Anti-Unfair Competition Law)

### Leggi che stabiliscono politiche e quadri normativi per le misure di sicurezza informatica:

**Giappone** : Legge sui fondamenti della sicurezza informatica (Basic Act on Cybersecurity)

**Stati Uniti**: Cybersecurity Information Sharing Act (CISA)

**Europa** : EU Cybersecurity Act

**Cina** : Legge sulla sicurezza informatica (Cybersecurity Law)

### Leggi per prevenire l'uso improprio di Internet e dei sistemi informatici:

**Giappone** : Legge sul divieto di accesso non autorizzato ai computer (Act on Prohibition of Unauthorized Computer Access)

**Stati Uniti**: Computer Fraud and Abuse Act (CFAA)

**Europa** : Direttiva relativa agli attacchi contro i sistemi di informazione

**Cina** : Legge sulla sicurezza informatica (Cybersecurity Law)



## Tenuta dei registri accurata

Registriamo con diligenza e accuratezza diverse informazioni aziendali per preservare la fiducia di tutti i soggetti interessati del Gruppo PHC, compresi clienti, azionisti, investitori, revisori e autorità di regolamentazione.

- Creiamo e registriamo documenti e dati generati nelle operazioni quotidiane in modo accurato e tempestivo, nel rispetto di Leggi e regolamenti e Norme interne, e li conserviamo in modo appropriato.
- Non effettuiamo produzioni fraudolente né alteriamo i registri inserendo il falso. Non nascondiamo né distruggiamo in modo inappropriato i registri.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi e regolamenti che impongono la creazione, l'archiviazione e la conservazione di registri in maniera accurata:**

**Giappone** : Legge sulle società, sugli strumenti finanziari e sulla borsa (Companies Act, Financial Instruments and Exchange Act)

**Stati Uniti** : Delaware General Corporation Law, Sarbanes-Oxley Act of 2002 (SOX), Securities Exchange Act of 1934,

**Europa** : Direttive sul diritto societario dell'UE, Direttiva sulla trasparenza, Direttiva sulla revisione contabile dell'UE, Regolamento relativo agli abusi di mercato (MAR)

**Cina** : Diritto societario, diritto dei titoli, diritto contabile (Company Law, Securities Law, Accounting Law)



## Social media

Utilizziamo i social media come strumenti di comunicazione preziosi per condividere in modo appropriato le informazioni con le parti interessate, quali clienti, azionisti, investitori, dipendenti e partner commerciali.

- Non pubblichiamo né condividiamo informazioni interne per cui non sia stata approvata la divulgazione all'esterno. Non pubblichiamo né condividiamo informazioni inaccurate o fuorvianti, per non danneggiare i valori e la reputazione del Gruppo PHC.
- Quando pubblichiamo, rispettiamo la privacy dei nostri clienti e delle parti correlate e ci asteniamo rigorosamente dal fare commenti falsi, inaccurati, fuorvianti, diffamatori, calunniosi e/o denigratori.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi e regolamenti che regolano le dichiarazioni o i post che danneggiano la reputazione altrui:**

**Giappone** : Leggi sulla diffamazione e la calunnia su Internet (Laws regarding libel and slander on the Internet)

**Stati Uniti** : Communications Decency Act (CDA), State Laws prohibiting Defamation, State Laws regarding Cyberbullying

**Europa** : Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Convenzione europea dei diritti dell'uomo (CEDU), Defamation Act 2013 (Regno Unito), StGB (codice penale) (Germania), Codice penale (Polonia), Codice civile (Polonia), Codice penale (Francia), Codice civile (Francia)

**Cina** : Codice penale, Codice civile e Legge sulle sanzioni per l'amministrazione della sicurezza pubblica (Law on Penalties for Administration of Public Security)



## Concorrenza equa

Rispettiamo la concorrenza leale e libera e conduciamo le nostre attività commerciali con integrità, concentrandoci sulla qualità e sul valore dei prodotti e dei servizi che offriamo.

- Rispettiamo le Leggi e regolamenti antitrust e sulla concorrenza, nonché le Norme interne, e ci impegniamo per una concorrenza leale e libera.
- Non scambiamo e non discutiamo informazioni con i concorrenti in merito a prezzi, costi, volumi di produzione o condizioni commerciali.
- Non stipuliamo accordi né intese che limitino la concorrenza.
- Non denigriamo né diffamiamo i nostri concorrenti.
- Nel promuovere i nostri prodotti e servizi, evitiamo di utilizzare dichiarazioni false o fuorvianti e non forniamo informazioni incomplete.
- Non offriamo regali, servizi o donazioni indebiti che potrebbero alterare le scelte legittime dei clienti.
- Per garantire trasparenza e fiducia nei nostri rapporti finanziari con le istituzioni e i professionisti del settore sanitario, divulghiamo informazioni relative ai pagamenti e ad altre interazioni come previsto dalle Leggi e regolamenti e dalle Norme interne.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

### Leggi per preservare la leale concorrenza sul mercato:

**Giappone** : Legge antimonopolio (Antimonopoly Act)

**Stati Uniti**: Sherman Antitrust Act, Clayton Antitrust Act, Federal Trade Commission Act

**Europa** : Legislazione sulla concorrenza dell'UE

**Cina** : Legge anti-monopolio (Anti-Monopoly Law)

### Leggi per aiutare i consumatori a fare scelte consapevoli su prodotti e servizi:

**Giappone** : Legge contro i premi ingiustificati e le dichiarazioni fuorvianti (Act against Unjustifiable Premiums and Misleading Representations)

**Stati Uniti**: Federal Trade Commission Act, Lanham Act

**Europa** : Direttiva sulle pratiche commerciali sleali

**Cina** : Legge sulla tutela dei diritti e degli interessi dei consumatori (Law on the Protection of Consumer Rights and Interests), Legge anti-concorrenza sleale (Anti-Unfair Competition Law)



## Divieto di corruzione e pratiche illecite

Conduciamo le nostre attività commerciali in modo equo e onesto e non tolleriamo corruzione né pratiche illecite.

- Non offriamo né forniamo pagamenti o vantaggi impropri, direttamente né indirettamente, a funzionari pubblici, rappresentanti del governo, operatori sanitari, istituzioni mediche o altre terze parti.
- Consentiamo l'offerta di regali, pasti, intrattenimento e ospitalità che rispettino le usanze e la cultura di ogni Paese o regione, a condizione che siano conformi alle Leggi e regolamenti e alle Norme interne, non siano stravaganti e rientrino nell'ambito delle cortesie socialmente accettate.
- Non intratteniamo rapporti commerciali con agenti, consulenti o altri soggetti che mettano in atto corruzione o pratiche illecite.
- Non accettiamo regali, pasti, intrattenimento o ospitalità inappropriati che potrebbero influenzare le nostre decisioni aziendali. Anche quando siamo invitati a pasti o eventi in un contesto aziendale, rispettiamo le Leggi e regolamenti e le Norme interne, assicurandoci che non siano stravaganti e non esulino dall'ambito delle cortesie socialmente accettate.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi per la promozione della concorrenza leale nel mercato e la prevenzione di pratiche concorrenziali sleali:**

**Trattato** : Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali stranieri (OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials)

**Giappone** : Legge sulla prevenzione della concorrenza sleale (Unfair Competition Prevention Act), Codice penale  
**Stati Uniti** : Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Anti-Kickback Statute

**Europa** : UK Bribery Act (UKBA) (Regno Unito), StGB (codice penale) (Germania), Codice penale (Polonia), Sapin II Act (Francia)

**Cina** : Codice penale, Legge anti-concorrenza sleale (Anti-Unfair Competition Law), Legge sulla vigilanza (Supervision Act)



## Protezione dei dati e privacy

Ci impegniamo a salvaguardare la privacy e i dati personali dei nostri dipendenti, clienti, pazienti, operatori sanitari, azionisti e partner commerciali, in conformità a tutte Leggi e regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati e privacy. Rispettando i principi di protezione dei dati e della privacy, garantiamo inoltre che le parti interessate abbiano fiducia nel Gruppo PHC e nelle nostre pratiche di gestione dei dati.

- **Raccolta e utilizzo** : Raccogliere e utilizzare solo i dati necessari per scopi aziendali specifici e legittimi. Manteniamo tali dati il più possibile accurati e aggiornati e garantiamo una protezione particolare ai dati più sensibili.
- **Sicurezza** : Proteggere i dati da accessi non autorizzati, violazioni e usi impropri (in linea con la sezione Gestione delle informazioni).
- **Accesso** : Limitare l'accesso ai dati personali solo al personale autorizzato.
- **Divulgazione** : Condividere i dati, all'interno e all'esterno dell'azienda, solo quando necessario e lecito.
- **Conservazione** : Conservare i dati solo per il tempo necessario a fini aziendali o legali.
- **Diritti** : Consentire agli individui di esercitare i propri diritti previsti dalle Leggi e regolamenti sulla protezione dei dati, ove disponibili.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

### Leggi emanate per proteggere la privacy individuale:

**Giappone** : Legge sulla protezione dei dati personali (Act on the Protection of Personal Data)

**Stati Uniti**: California Consumer Privacy Act (CCPA), State Laws regarding data protection and privacy

**Europa** : Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) nell'Unione Europea e nel Regno Unito, nonché la Legge federale svizzera sulla protezione dei dati e relativo ordinamento

**Cina** : Legge sulla protezione dei dati personali (Personal Data Protection Law)



## Prevenzione dell'insider trading

Ci impegniamo a gestire con cura i fatti materiali non divulgati (informazioni importanti che non sono state rese pubbliche), poiché potrebbero influenzare i prezzi delle azioni, e ci asteniamo dall'insider trading.

I fatti materiali non divulgati includono non solo le informazioni relative al Gruppo PHC ma anche quelle riguardanti altre società.

- Gestiamo le informazioni, tra cui risultati finanziari non divulgati, partnership o fusioni, acquisizioni e prossimi annunci di prodotti, in conformità alle Leggi e regolamenti e alle Norme interne, poiché tali informazioni possono influenzare le decisioni relative all'acquisto e alla vendita di azioni e altri titoli. Garantiamo che queste informazioni non vengano divulgate in modo inappropriato a terzi.
- Non effettuiamo acquisti né vendite di azioni o altri titoli dopo essere venuti a conoscenza di fatti materiali non divulgati e prima che tali fatti vengano resi pubblici.
- Non forniamo a terzi fatti materiali non divulgati né raccomandiamo l'acquisto o la vendita di azioni o altri titoli con l'intento di consentire ad altri di ottenere profitti o evitare perdite finanziarie, sapendo che tali informazioni si basano su fatti materiali non divulgati.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi volte a proteggere gli investitori e a preservare l'equità e la trasparenza dei mercati finanziari**

**Giappone** : Legge sugli strumenti finanziari e la borsa (Financial Instruments and Exchange Act)

**Stati Uniti**: Securities Exchange Act of 1934

**Europa** : Regolamento relativo agli abusi di mercato (MAR)

**Cina** : Diritto dei titoli (Securities Law)



## Beni aziendali

Siamo consapevoli che le attività materiali e immateriali del Gruppo PHC sussistono per gli scopi aziendali, pertanto le gestiamo in maniera appropriata e le utilizziamo efficacemente.

- Prestiamo la massima attenzione a prevenire la perdita, il danneggiamento, il furto, l'accesso non autorizzato e l'uso improprio dei beni aziendali.
- I beni aziendali vengono utilizzati esclusivamente per scopi aziendali. Quando portiamo i beni all'esterno dell'azienda, li smaltiamo o li utilizziamo per scopi personali, otteniamo le necessarie autorizzazioni aziendali.
- Distinguiamo i beni materiali e immateriali affidatici da altre aziende dai nostri beni e gestiamo tali beni in modo appropriato per evitare commistioni.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi per la promozione della concorrenza leale nel mercato e la prevenzione di pratiche concorrenziali sleali:**

**Giappone** : Legge sulla prevenzione della concorrenza sleale (Unfair Competition Prevention Act)

**Stati Uniti** : Defend Trade Secrets Act (DTSA), Uniform Trade Secrets Act (UTSA), Economic Espionage Act (EEA)

**Europa** : Direttiva sulle informazioni commerciali riservate (Trade Secrets Directive, TSDEU) (Direttiva (UE) 2016/943)

**Cina** : Legge anti-concorrenza sleale (Anti-Unfair Competition Law)



## Proprietà intellettuale

Ci impegniamo a proteggere adeguatamente la proprietà intellettuale ottenuta attraverso la ricerca, lo sviluppo, le vendite e altre attività commerciali come diritti e a utilizzare efficacemente queste risorse per contribuire a garantire e mantenere un vantaggio competitivo nella nostra attività.

- Ci impegniamo a garantire in maniera adeguata i diritti sulla proprietà intellettuale del Gruppo PHC, a proteggerli attivamente e a massimizzarne l'utilizzo.
- Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale altrui e non li violiamo.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

### Leggi in materia di protezione dei diritti di proprietà intellettuale:

**Giappone** : Legge sui brevetti (Patent Act), Legge sui marchi commerciali (Trademark Act), Legge sui diritti di progettazione (Design Act), Legge sul copyright (Copyright Act)

**Stati Uniti** : Patent Act (35 U.S.C.), Lanham Act, Copyright Act

**Europa** : Convenzione sul brevetto europeo (CBE), Marchio UE (EUTM), Disegno o modello comunitario registrato (regolamento (CE) n. 6/2002 del Consiglio), Diritto d'autore e direttiva InfoSoc (2001/29/CE)

**Cina** : Legge sui brevetti (Patent Law), Legge sui marchi commerciali (Trademark Law), Legge sul copyright (Copyright Law)



## Divulgazione delle informazioni appropriate

Ci impegniamo a divulgare in modo appropriato le informazioni necessarie per assolvere alla nostra responsabilità nei confronti di azionisti, investitori e altre parti interessate, migliorando così la trasparenza della nostra gestione.

- Divulghiamo informazioni relative alle attività commerciali, alle prestazioni, alle condizioni finanziarie e alla struttura organizzativa in modo tempestivo e appropriato, in conformità alle Leggi e regolamenti e alle Norme interne.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi che impongono la divulgazione di informazioni importanti per garantire correttezza e trasparenza nei mercati finanziari:**

**Giappone** : Normative sulla tempestività delle informazioni (Timely Disclosure Rules),  
Legge sugli strumenti finanziari e la borsa (Financial Instruments and Exchange Act)

**Stati Uniti** : Securities and Exchange Commission (SEC) Rules and Regulations

**Europa** : Direttiva relativa alla rendicontazione societaria di sostenibilità (CSRD)

**Cina** : Diritto dei titoli (Securities Law)



## Prevenzione dei conflitti di interesse

Evitiamo conflitti tra gli interessi del Gruppo PHC e gli interessi personali di direttori, funzionari e dipendenti e, nelle nostre attività commerciali, agiamo nel migliore interesse del Gruppo PHC.

- I direttori, i funzionari e i dipendenti devono ottenere l'approvazione dell'azienda prima di intraprendere qualsiasi attività o impiego secondario, come ad esempio assumere posizioni presso partner commerciali o enti correlati.
- In situazioni in cui potrebbe sorgere un conflitto di interessi, i direttori, i funzionari e i dipendenti devono comunicarlo all'azienda e gestire la situazione in modo appropriato attenendosi alle Norme interne, in maniera tale che i conflitti non influenzino il loro giudizio aziendale.
- In generale, si dovrebbero evitare transazioni con società gestite dagli stessi amministratori, dirigenti e dipendenti, o dai loro parenti. Se si effettuano simili transazioni, è necessario prestare la massima attenzione affinché queste vengano condotte in modo equo e in conformità alle Leggi e regolamenti e alle Norme interne.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi che regolano le transazioni che coinvolgono interessi personali in conflitto con gli interessi aziendali:**

**Giappone** : Legge sulle società (Companies Act)

**Stati Uniti** : Sarbanes-Oxley Act of 2002 (SOX), Delaware General Corporation Law (DGCL)

**Europa** : Direttiva sul diritto societario dell'UE (2017/1132)

**Cina** : Diritto societario (Company Law)



## Rapporti con i partner commerciali

Richiediamo ai nostri partner commerciali di impegnarsi in attività oneste, basate sul principio di "INTEGRITÀ".

- Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali comprendano i valori e le iniziative di sostenibilità del Gruppo PHC e agiscano in modo conforme a tali valori e iniziative.
- Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali lungo tutta la filiera tengano fede alle responsabilità sociali, quali il rispetto dei diritti umani, la tutela dell'ambiente, la prevenzione di corruzione e pratiche illecite e l'osservanza delle Leggi e regolamenti.
- Valutiamo costantemente le attività commerciali dei nostri partner attraverso sondaggi sui fornitori e altri mezzi e, quando necessario, richiediamo migliorie.
- Non imponiamo condizioni commerciali inique ai nostri partner commerciali abusando di una posizione contrattuale superiore.
- Manteniamo una rigida politica di non associazione con forze antisociali o organizzazioni criminali, assicurandoci di rispettare standard etici e di proteggere l'integrità delle nostre operazioni.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi che proibiscono l'abuso di potere**

**Giappone** : Legge antimonopolio (Antimonopoly Act), Legge sui subappalti (Subcontract Act)

**Stati Uniti** : Sherman Antitrust Act, Clayton Antitrust Act, Federal Trade Commission Act, Robinson-Patman Act

**Europa** : Legislazione sulla concorrenza dell'UE

**Cina** : Legge anti-monopolio (Anti-Monopoly Law), Legge anti-concorrenza sleale (Anti-Unfair Competition Law)



## Rispetto dei diritti umani

Con l'espansione delle attività commerciali del Gruppo PHC a livello globale aumenta anche la nostra responsabilità verso il sostegno dei diritti umani nell'ambito della comunità globale.

- Ci impegniamo non solo a prevenire le violazioni dirette dei diritti umani nelle nostre attività commerciali, ma anche a lavorare costantemente per mitigare e prevenire il rischio di un impatto negativo indiretto sui diritti umani attraverso la nostra catena di fornitura e altre relazioni commerciali.
- Evitiamo ogni forma di sfruttamento del lavoro, quali lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani, e ci impegniamo per il raggiungimento di pratiche di lavoro eque.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

### Leggi e regolamenti sui diritti umani:

**Giappone** : Diritto del lavoro (Labor Standards Act), Legge sulle pari opportunità in ambito lavorativo (Equal Employment Opportunity Act)

**Stati Uniti** : Civil Rights Act, Americans with Disabilities Act (ADA), Fair Labor Standards Act

**Europa** : Convenzione europea dei diritti dell'uomo, Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea

**Cina** : Diritto del lavoro (Labor Law), Legge sulla protezione dei diritti e degli interessi delle donne (Law on the Protection of Rights and Interests of Women)



## Contributo alla società

In qualità di azienda sanitaria globale, aspiriamo a offrire il nostro contributo alla società svolgendo attività commerciali che aiutino a migliorare la vita dei pazienti.

- Vogliamo assolvere alla nostra responsabilità sociale impegnandoci nella ricerca e nello sviluppo per creare prodotti e servizi di alta qualità e impegnandoci a fornirli a tutti coloro che sono alla ricerca di una salute migliore.
- Sfruttando i punti di forza della tecnologia di precisione, dell'innovazione e delle sinergie tra le attività del Gruppo PHC, il Gruppo PHC collaborerà con ricercatori e professionisti del settore medico per fornire tecnologie sanitarie di precisione e servizi sanitari migliori per i pazienti che ne hanno più bisogno.



## Tutela dell'ambiente

Il Gruppo PHC considera la tutela dell'ambiente non solo un obbligo legale o sociale ma un aspetto fondamentale delle proprie attività.

- Ai fini della sostenibilità ambientale, ci impegniamo a mettere in atto pratiche aziendali sostenibili, quali un uso più efficiente dell'energia, e a intensificare gli sforzi per ridurre l'impatto ambientale dei prodotti, lavorando al contempo attivamente per la salvaguardia dell'ambiente globale.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi che fissano politiche e quadri normativi per la tutela ambientale:**

- Giappone** : Legge fondamentale sull'ambiente (Basic Environment Act)
- Stati Uniti**: National Environmental Policy Act
- Europa** : Programma d'azione a favore dell'ambiente
- Cina** : Legge sulla protezione ambientale (Environmental Protection Law)

**Leggi che regolano il trattamento, lo stoccaggio, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti:**

- Giappone** : Legge sulla gestione dei rifiuti e sulla pulizia pubblica (Waste Management and Public Cleansing Law)
- Stati Uniti**: Resource Conservation and Recovery Act (RCRA)
- Europa** : Direttiva quadro sui rifiuti (2008/98/CE)
- Cina** : Legge sulla prevenzione e il controllo dell'inquinamento ambientale causato dai rifiuti solidi (Law on the Prevention and Control of Environmental Pollution by Solid Waste)

**Leggi per prevenire il riscaldamento globale e limitare l'impatto del cambiamento climatico:**

- Trattato** : Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (UNFCCC)  
Inoltre, una volta l'anno si tiene una conferenza denominata COP, a cui partecipano i Paesi che hanno sottoscritto la Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici.
- Giappone** : Legge per la promozione di contromisure per il riscaldamento globale (Act on Promotion of Global Warming Countermeasures),  
Legge su misure speciali in materia di energie rinnovabili (Act on Special Measures Concerning Renewable Energy),  
Legge sulla tutela energetica (Energy Conservation Act)
- Stati Uniti**: Clean Air Act, Inflation Reduction Act, Energy Policy Act (EPAAct)
- Europa** : Normativa europea sul clima, Sistema di scambio di quote di emissione dell'UE (EU ETS),  
Direttiva sulla promozione delle energie rinnovabili (RED) II,  
Direttiva sull'efficienza energetica (EED)
- Cina** : Regolamenti provvisori sulla gestione del commercio delle emissioni di carbonio (Interim Regulations on the Management of Carbon Emissions Trading), Legge sulle energie rinnovabili (Renewable Energy Law), Legge sulla tutela energetica (Energy Conservation Law)



## Conformità commerciale

Rispettando le Leggi e regolamenti relativi al commercio nelle nostre attività commerciali internazionali, eviteremo le minacce internazionali provenienti da determinati Paesi e regioni che sviluppano, producono, utilizzano, immagazzinano o svolgono attività correlate alle armi di distruzione di massa (armi nucleari, chimiche, biologiche e missili) e da terroristi e altri gruppi, contribuendo così al mantenimento della pace e della sicurezza internazionale ed evitando il rischio che il Gruppo PHC venga coinvolto in operazioni potenzialmente pericolose.

- Sappiamo che non solo i prodotti e i servizi, ma anche le materie prime, i software e i dati tecnici possono essere soggetti a normative, e rispettiamo le Leggi e regolamenti in materia di esportazione e importazione, nonché le Norme interne.
- Identifichiamo se i prodotti e i servizi sono soggetti a regolamentazione, comprendiamo i partner delle transazioni, gli utenti finali e l'uso previsto e valutiamo attentamente l'ammissibilità delle transazioni e delle importazioni/esportazioni. Otteniamo le necessarie autorizzazioni e licenze dalle autorità di regolamentazione e dalle dogane quando richiesto.
- Per prevenire il riciclaggio di denaro e il finanziamento di organizzazioni terroristiche, ci impegniamo a garantire la trasparenza nelle transazioni e a monitorare e segnalare eventuali attività sospette.
- Indipendentemente dal fatto che le transazioni siano a pagamento o gratuite e indipendentemente dalla quantità, dal tipo di merce o dal mezzo di trasporto, rispettiamo le Leggi e regolamenti e le Norme interne (inclusi i regolamenti relativi ai dispositivi medici, ai prodotti chimici, alla quarantena degli animali, ecc.) prima di avviare le procedure di esportazione/importazione e conduciamo le opportune procedure di sdoganamento.

Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi volte a contribuire alla sicurezza internazionale e al mantenimento della pace e della stabilità nazionale e internazionale:**

**Trattati e Accordi** : Trattato sulla proibizione delle armi nucleari (TPNW), Convenzione sulle armi biologiche (BWC), Convenzione sulle armi chimiche (CWC), Accordo di Wassenaar

**Giappone** : Legge sui cambi e sul commercio estero (Foreign Exchange and Foreign Trade Act)

**Stati Uniti**: Export Administration Regulations (EAR)

**Europa** : Regolamento sui prodotti a duplice uso, Elenco comune delle attrezzature militari dell'Unione europea

**Cina** : Legge sul controllo delle esportazioni (Export Control Law)

**Leggi che regolano l'esportazione e l'importazione di beni specifici secondo una prospettiva di gestione commerciale volta alla prevenzione di transazioni illegali:**

**Giappone** : Legge doganale (Customs Act)

**Stati Uniti**: Tariff Act of 1930

**Europa** : Codice doganale dell'Unione (UCC)

**Cina** : Diritto doganale (Customs Law)



## Sollevare interrogativi e preoccupazioni (intervenire)

Qualsiasi azione che violi le Leggi e regolamenti o gli standard etici può causare danni significativi al Gruppo PHC e relative parti interessate. Per preservare la fiducia nel Gruppo PHC e la trasparenza delle nostre attività commerciali, i dipendenti sono tenuti a sollevare attivamente interrogativi e preoccupazioni su qualsiasi condotta sospetta di essere non etica o impropria. Questo approccio proattivo consente l'immediata identificazione dei problemi e la loro risoluzione mediante azioni correttive.

Chi venga a conoscenza di azioni che violano o potrebbero potenzialmente violare le Leggi e regolamenti, il Codice di condotta del Gruppo PHC o le Norme interne, non deve far finta di niente. Bisogna segnalare tempestivamente l'accaduto o consultarsi con il proprio supervisore, con un responsabile del luogo di lavoro più vicino o con un punto di contatto designato. Inoltre, è possibile segnalare o consultarsi in forma anonima tramite il numero dedicato alle segnalazioni della propria regione.

Il Gruppo PHC non tollera alcun trattamento sfavorevole né ritorsioni nei confronti delle persone che segnalano in buona fede questioni sospette o che forniscono informazioni o collaborino in altro modo in buona fede alle indagini dell'azienda su questioni sospette. Sono inoltre vietati dalle Leggi e regolamenti e dalle Norme interne il trattamento sfavorevole o le ritorsioni nei confronti dei denunciatori o di altri soggetti che segnalano presunti comportamenti scorretti o collaborano alle indagini su presunti comportamenti scorretti.

Il Gruppo PHC protegge i dipendenti e i partner commerciali che sollevano interrogativi e preoccupazioni in buona fede.

### Contatti per segnalazioni e consulenze:

- Supervisore diretto
- Supervisore aziendale nelle vicinanze
- Dipartimento risorse umane
- Membri del team Affari legali e conformità (Legal and Compliance)
- Dirigenti o CEO del Gruppo PHC
- Membri del Consiglio di Sorveglianza e di Revisione del Gruppo PHC
- Linee dedicate alle segnalazioni di conformità (linee di assistenza)  
<https://www.phcd.com/global/sustainability/governance/helpline>

### Esempi di Leggi e regolamenti principali pertinenti, includono in via non limitativa:

**Leggi a tutela degli informatori che segnalano illeciti o attività illegali all'interno delle organizzazioni:**

- Giappone** : Legge sulla protezione degli informatori (Whistleblower Protection Act)
- Stati Uniti** : Whistleblowing Protection Act of 1989, Occupational Safety and Health Act of 1970, Sarbanes-Oxley Act of 2002 (SOX), etc.
- Europa** : Direttiva sulla protezione degli informatori (Direttiva (UE) 2019/1937)
- Cina** : Diritto del lavoro (Labor Law), Legge sulle sanzioni per l'amministrazione della sicurezza pubblica (Law on Penalties for Administration of Public Security)

# Messaggio del Senior Executive Corporate Officer responsabile degli Affari legali (Legal Affairs)

Da quando ho assunto il ruolo di Dirigente aziendale responsabile degli affari legali nel 2022, uno dei miei obiettivi è stato quello di rivedere il Codice di condotta del Gruppo PHC. Il primo Codice di condotta è stato formulato nel nostro percorso dalla scissione del Gruppo Panasonic nel 2014 alla quotazione nella Borsa di Tokyo nel 2021. La nuova edizione vuole essere più semplice da comprendere e più adatta a un'azienda sanitaria globale. Ritengo che siamo riusciti a realizzare una revisione coerente con tali aspirazioni.

Durante la fase preparatoria, ci siamo confrontati molto con i membri del team Affari Legali e conformità (Legal and Compliance), compresi i responsabili legali negli Stati Uniti e nell'area EMEA, per poi elaborare la bozza e infine esaminarla con gli uffici della nostra sede centrale. Ringraziamo tutti coloro che si sono impegnati nell'elaborazione del nuovo Codice di condotta.

Confido nel fatto che questo nuovo Codice di condotta del Gruppo PHC funga da linea guida per tutti i dipendenti nelle loro attività quotidiane. Come nuova iniziativa, abbiamo inserito in ogni sezione le Leggi e i regolamenti pertinenti per favorire una migliore comprensione.

Sono certo che potremo accrescere ulteriormente la fiducia e la reputazione del Gruppo PHC se ciascuno di noi comprenderà appieno questo Codice di condotta e lo rispetterà nello svolgimento delle proprie attività quotidiane.

Ryuichi Hirashima

Senior Executive Corporate Officer responsabile degli Affari legali (Legal Affairs)  
PHC Holdings Corporation

